

SOZIALPARAMETER ANWENDBAR AB DEM 1. APRIL 2022

Zusammenfassung / Inhalte

BEITRAGSSATZ (1)

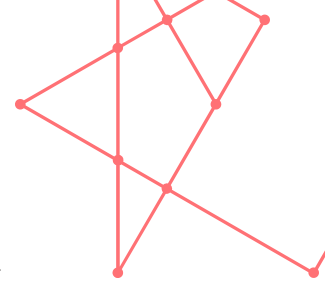
MINDEST- UND HÖCHSTBETRÄGE

SOZIALABGABEN

Situation ab dem 1. April 2022 (Index 877,01)

BEITRAGSSATZ ⁽¹⁾

Art der Versicherung	Beitragssatz	Arbeitgeberanteil	Arbeitnehmeranteil
Rentenversicherung	16,00%	8,00%	8,00%
Krankenversicherung – Anteil für die Gesundheitskasse ⁽²⁾	6,10% ⁽³⁾	3,05%	3,05%
Krankenversicherung – Anteil für die « Mutualité des employeurs »	/	Abhängig von der Risikoklasse ⁽⁴⁾	/
Unfallversicherung	individueller Beitragssatz ⁽⁵⁾		
Arbeitsmedizin ⁽⁶⁾	STI: 0,13% ⁽⁷⁾ / STM: 0,14%		
Pflegeversicherung ⁽⁸⁾	1,40%	/	1,40%



- ⁽¹⁾ Ausschließlich anwendbar im Rahmen einer « Hauptanstellung ».
- ⁽²⁾ Anwendbarer Beitragssatz für Vorruehstandler, gelegentliche Zuwendungen und Entschädigungen, sowie Jahresabschlusspramien: 5,60%, davon Arbeitgeberbeitrag: 2,80%; Arbeitnehmerbeitrag: 2,80%.
- ⁽³⁾ 6,10% davon 5,60% für Sachleistungen und 0,50% für Geldleistungen.
- ⁽⁴⁾ Die Beitragssätze der « Mutualite des employeurs » sind folgende:

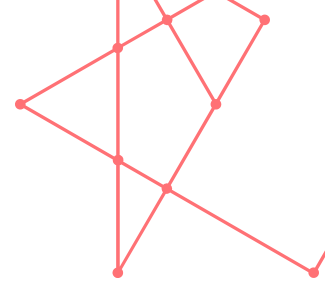
« Finanzielle Abwesenheitsrate »	0% – <0,65%	0,65% – <1,60%	1,60% – <2,50%	≥2,50%
Beitragssatz	0,60%	1,13%	1,66%	2,98%

- ⁽⁵⁾ Seit dem Geschäftsjahr 2019 wird der aktuelle Einzelbeitragssatz durch ein Bonus-Malus-System ersetzt, durch das der individuelle Beitragssatz jedes Beitragszahlers (Arbeitgeber und Selbständige) je nach Kosten der Leistungen für Arbeitsunfälle während des Beobachtungszeitraums verringert oder erhöhet werden kann. Der für das Jahr 2022 auf 0,75% festgelegte Einzelbeitragssatz wird somit für jeden Beitragszahler mit seinem Bonus-Malus-Faktor multipliziert, der die Werte 0,9; 1,0; 1,1; 1,3 oder 1,5 annehmen kann. Jeder Beitragende sollte im Rahmen der Einführung des Bonus-Malus-Systems ein Informationsschreiben über seinen individuellen Beitragssatz erhalten.
- ⁽⁶⁾ Diese Beitragssätze gelten nur für die Unternehmen die dem STI oder dem STM angeschlossen sind.
- ⁽⁷⁾ Vorbehaltlich der Annahme dieses Beitragssatzes durch die Generalversammlung des STI.
- ⁽⁸⁾ 1,40% des Bruttoeinkommens nach Abzug eines Freibetrags in Hohede eines Viertels des Mindestlohns (578,34 EUR).

MINDEST- UND HÖCHSTBETRÄGE

Art der Versicherung	Monatlicher Mindestbetrag	Monatlicher Höchstbetrag ⁽⁹⁾
Krankenversicherung	Der gesetzliche Mindestlohn beträgt 263,78 EUR Index 100, demnach auf Basis von Index	Das Fünffache des gesetzlichen Mindestlohns: 11.566,88 EUR Index 877,01
Rentenversicherung	877,01: 2.313,38 EUR für Arbeitnehmer ab 18 Jahren: 2.313,38 EUR	
Unfallversicherung	für Arbeitnehmer zwischen 17 und 18 Jahren: 1.850,70 EUR	
Arbeitsmedizin	für Arbeitnehmer zwischen 15 und 17 Jahren: 1.735,03 EUR	

- ⁽⁹⁾ Der jährliche Höchstbetrag für die verschiedenen Arten der Sozialversicherungen entspricht dem Zwolffachen des monatlichen Höchstbetrags. Dieser Höchstbetrag gilt jedoch nicht für die Pflegeversicherung.



GESETZLICHER MINDESTLOHN

Der gesetzliche Mindestlohn (aktueller Indexstand 877,01) beträgt seit 1. April 2022:

Unqualifizierte Arbeitnehmer (263,78 EUR, Index 100)		
	Monatslohn	Stundenlohn
18 Jahre	2.313,38 EUR	13,3721 EUR
17 Jahre	1.850,70 EUR	10,6977 EUR
15 und 16 Jahre	1.735,03 EUR	10,0291 EUR

Der gesetzliche Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer, aufgrund von Artikel L. 222-4. des Arbeitsgesetzbuchs, beträgt seit 1. April 2022:

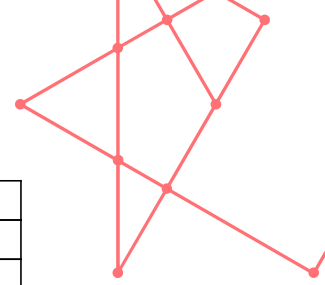
2.776,05 EUR

Um als qualifiziert zu gelten, muss der Arbeitnehmer:

1. für den auszuübenden Beruf über ein anerkanntes offizielles Zeugnis verfügen, das mindestens dem Zeugnis über fachliche und berufliche Befähigung (certificat d'aptitude technique et professionnelle – CATP) oder dem Diplom über die berufliche Reife (diplôme d'aptitude professionnelle – DAP) des luxemburgischen technischen Sekundarunterrichts entspricht;
2. oder über ein Zeugnis über die praktisch-handwerkliche Befähigung (certificat de capacité manuelle – CCM) oder ein Berufsbefähigungszeugnis (certificat de capacité professionnelle – CCP) verfügen und mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in dem betreffenden Handwerk nachweisen können;
3. oder über ein Zeugnis über den Erwerb fachlicher und technischer Grundfertigkeiten (certificat d'initiation technique et professionnelle – CITP) verfügen und mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in dem betreffenden Handwerk oder Beruf nachweisen können;
4. oder, sofern er über kein Zeugnis verfügt, mindestens 10 Jahre Berufserfahrung nachweisen können (wenn es ein Zeugnis gibt, mit dem die erforderliche Qualifikation abgeschlossen wird);
5. oder mindestens 6 Jahre Berufserfahrung in einem Handwerk nachweisen können, das eine gewisse fachliche Fähigkeit erfordert und in dem die entsprechende Ausbildung nicht durch die Ausstellung eines offiziellen Zeugnisses abgeschlossen wird.

LOHN VON SCHÜLERN UND STUDENTEN WÄHREND DEN SCHULFERIEN

Der Lohn des Schülers oder des Studenten darf nicht niedriger als 80% des gesetzlichen Mindestlohns sein. Aufgrund des aktuellen Indexes 877,01 hat der Schüler/Student Anrecht auf die Mindestbeträge die in nachfolgender Tabelle, gestaffelt nach Alter, angegeben sind.



Lohn der Schüler und Studenten bei Indexstand 877,01		
	Monatslohn	Stundenlohn
18 Jahre	1.850,70 EUR	10,6977 EUR
17 Jahre	1.480,56 EUR	8,5582 EUR
15 und 16 Jahre	1.388,03 EUR	8,0233 EUR

VERGÜTUNG FÜR DIE IM UNTERNEHMEN BESCHÄFTIGTEN PRAKTIKANTEN

Praktikanten, deren Praktikum mindestens 4 Wochen dauert, haben Anspruch auf die in der folgenden Tabelle aufgeführten Mindestbeträge, gestaffelt nach der Dauer des Praktikums.

Vergütung der Praktikanten bei Indexstand 877,01		
	Monatslohn	Stundenlohn
30 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem Pflichtpraktikum von ≥ 4 Wochen	694,01 EUR	4,0116 EUR
40 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von 4-12 Wochen	925,35 EUR	5,3488 EUR
40 % des sozialen Mindestlohnes für qualifizierte ⁽¹⁰⁾ Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von 4-12 Wochen	1.110,42 EUR	6,4186 EUR
75 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von ≥ 12-26 Wochen	1.735,03 EUR	10,0291 EUR
75 % des sozialen Mindestlohnes für qualifizierte ⁽¹⁰⁾ Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von ≥ 12-26 Wochen	2.082,04 EUR	12,0349 EUR

⁽¹⁰⁾ Für Praktikanten, die einen ersten Hochschul- oder Universitätsstudiengang erfolgreich abgeschlossen haben, ist der Referenzlohn der soziale Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer (wie in Artikel L. 152-8. des Arbeitsgesetzbuches vorgegeben).