

# SOZIALPARAMETER ANWENDBAR AB DEM 1. FEBRUAR 2023

## ZUSAMMENFASSUNG / INHALTE

---

### SOZIALABGABEN

Beitragssatz (1)

Mindest- und Höchstbeträge

### GESETZLICHER MINDESTLOHN

LOHN VON SCHÜLERN UND STUDENTEN WÄHREND DEN SCHULFERIEN

VERGÜTUNG FÜR DIE IM UNTERNEHMEN BESCHÄFTIGTEN PRAKTIKANTEN

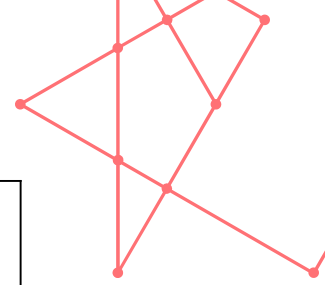
---

## **SOZIALABGABEN**

Situation ab dem 1. Februar 2023 (Index 898,93)

### **BEITRAGSSATZ** <sup>(1)</sup>

Art der Versicherung	Beitragssatz	Arbeitgeberanteil	Arbeitnehmeranteil
Rentenversicherung	16,00%	8,00%	8,00%
Krankenversicherung – Anteil für die Gesundheitskasse <sup>(2)</sup>	6,10% <sup>(3)</sup>	3,05%	3,05%



Krankenversicherung – Anteil für die « Mutualité des employeurs »	/	Abhängig von der Risikoklasse <sup>(4)</sup>	/
Unfallversicherung	individueller Beitragssatz <sup>(5)</sup>		
Arbeitsmedizin <sup>(6)</sup>	STI: 0,13% <sup>(7)</sup> / STM: 0,14%		
Pflegeversicherung <sup>(8)</sup>	1,40%	/	1,40%

<sup>(1)</sup> Ausschließlich anwendbar im Rahmen einer « Hauptanstellung ».

<sup>(2)</sup> Anwendbarer Beitragssatz für Vorruehändler, gelegentliche Zuwendungen und Entschädigungen, sowie Jahresabschlussprämien: 5,60%, davon Arbeitgeberbeitrag: 2,80%; Arbeitnehmerbeitrag: 2,80%.

<sup>(3)</sup> 6,10% davon 5,60% für Sachleistungen und 0,50% für Geldleistungen.

<sup>(4)</sup> Die Beitragssätze der « Mutualité des employeurs » sind folgende:

«Finanzielle Abwesenheitsrate»	0% – <0,65%	0,65% – <1,60%	1,60% – <2,50%	≥2,50%
Beitragssatz	0,72%	1,22%	1,76%	2,84%

<sup>(5)</sup> Seit dem Geschäftsjahr 2019 wird der aktuelle Einzelbeitragssatz durch ein Bonus-Malus-System ersetzt, durch das der individuelle Beitragssatz jedes Beitragszahlers (Arbeitgeber und Selbständige) je nach Kosten der Leistungen für Arbeitsunfälle während des Beobachtungszeitraums verringert oder erhöht werden kann. Der für das Jahr 2023 auf 0,75% festgelegte Einzelbeitragssatz wird somit für jeden Beitragszahler mit seinem Bonus-Malus-Faktor multipliziert, der die Werte 0,85; 1,0; 1,1; 1,3 oder 1,5 annehmen kann. Jeder Beitragende sollte im Rahmen der Einführung des Bonus-Malus-Systems ein Informationsschreiben über seinen individuellen Beitragssatz erhalten.

<sup>(6)</sup> Diese Beitragssätze gelten nur für die Unternehmen die dem STI oder dem STM angeschlossen sind.

<sup>(7)</sup> Vorbehaltlich der Annahme dieses Beitragssatzes durch die Generalversammlung des STI.

<sup>(8)</sup> 1,40% des Bruttoeinkommens nach Abzug eines Freibetrags in Höhe eines Viertels des Mindestlohns (611,77 EUR).

## **MINDEST- UND HÖCHSTBETRÄGE**

Art der Versicherung	Monatlicher Mindestbetrag	Monatlicher Höchstbetrag <sup>(9)</sup>
Krankenversicherung	Der gesetzliche Mindestlohn beträgt 272,22 EUR Index 100, demnach auf Basis von Index 898,93: 2.447,07 EUR für Arbeitnehmer ab 18 Jahren: 2.447,07 EUR für Arbeitnehmer zwischen 17 und 18 Jahren: 1.957,65 EUR für Arbeitnehmer zwischen 15 und 17 Jahren: 1.835,30 EUR	Das Fünffache des gesetzlichen Mindestlohns: 12.235,34 EUR Index 898,93
Rentenversicherung		
Unfallversicherung		
Arbeitsmedizin		

<sup>(9)</sup> Der jährliche Höchstbetrag für die verschiedenen Arten der



Sozialversicherungen entspricht dem Zwölffachen des monatlichen Höchstbetrags. Dieser Höchstbetrag gilt jedoch nicht für die Pflegeversicherung.

## **GESETZLICHER MINDESTLOHN**

Der gesetzliche Mindestlohn (aktueller Indexstand 898,93) beträgt ab dem 1. Februar 2023:

<b>Unqualifizierte Arbeitnehmer (272,22 EUR, Index 100)</b>		
	<b>Monatslohn</b>	<b>Stundenlohn</b>
18 Jahre	2.447,07 EUR	14,1449 EUR
17 Jahre	1.957,65 EUR	11,3159 EUR
15 und 16 Jahre	1.835,30 EUR	10,6087 EUR

Der gesetzliche Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer, aufgrund von Artikel L. 222-4. des Arbeitsgesetzbuchs, beträgt ab dem 1. Februar 2023:

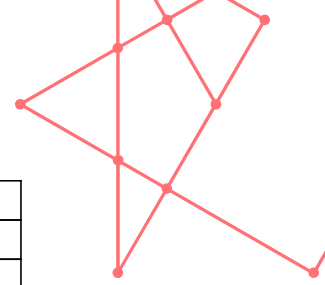
**2.936,48 EUR**

Um als qualifiziert zu gelten, muss der Arbeitnehmer:

1. für den auszuübenden Beruf über ein anerkanntes offizielles Zeugnis verfügen, das mindestens dem Zeugnis über fachliche und berufliche Befähigung (certificat d'aptitude technique et professionnelle – CATP) oder dem Diplom über die berufliche Reife (diplôme d'aptitude professionnelle – DAP) des luxemburgischen technischen Sekundarunterrichts entspricht;
2. oder über ein Zeugnis über die praktisch-handwerkliche Befähigung (certificat de capacité manuelle – CCM) oder ein Berufsbefähigungszeugnis (certificat de capacité professionnelle – CCP) verfügen und mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in dem betreffenden Handwerk nachweisen können;
3. oder über ein Zeugnis über den Erwerb fachlicher und technischer Grundfertigkeiten (certificat d'initiation technique et professionnelle – CITP) verfügen und mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in dem betreffenden Handwerk oder Beruf nachweisen können;
4. oder, sofern er über kein Zeugnis verfügt, mindestens 10 Jahre Berufserfahrung nachweisen können (wenn es ein Zeugnis gibt, mit dem die erforderliche Qualifikation abgeschlossen wird);
5. oder mindestens 6 Jahre Berufserfahrung in einem Handwerk nachweisen können, das eine gewisse fachliche Fähigkeit erfordert und in dem die entsprechende Ausbildung nicht durch die Ausstellung eines offiziellen Zeugnisses abgeschlossen wird.

## **LOHN VON SCHÜLERN UND STUDENTEN WÄHREND DEN SCHULFERIEN**

Der Lohn des Schülers oder des Studenten darf nicht niedriger als 80% des gesetzlichen Mindestlohns sein. Aufgrund des aktuellen Indexes 898,93 hat der Schüler/Student Anrecht auf die Mindestbeträge die in nachfolgender Tabelle, gestaffelt nach Alter, angegeben sind.



Lohn der Schüler und Studenten bei Indexstand 898,93		
	Monatslohn	Stundenlohn
18 Jahre	1.957,65 EUR	11,3159 EUR
17 Jahre	1.566,12 EUR	9,0527 EUR
15 und 16 Jahre	1.468,24 EUR	8,4869 EUR

## **VERGÜTUNG FÜR DIE IM UNTERNEHMEN BESCHÄFTIGTEN PRAKTIKANTEN**

Praktikanten, deren Praktikum mindestens 4 Wochen dauert, haben Anspruch auf die in der folgenden Tabelle aufgeführten Mindestbeträge, gestaffelt nach der Dauer des Praktikums.

Vergütung der Praktikanten bei Indexstand 898,93		
	Monatslohn	Stundenlohn
30 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem Pflichtpraktikum von $\geq$ 4 Wochen	734,12 EUR	4,2435 EUR
40 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von 4-12 Wochen	978,83 EUR	5,6580 EUR
40 % des sozialen Mindestlohnes für qualifizierte <sup>(10)</sup> Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von 4-12 Wochen	1.174,59 EUR	6,7896 EUR
75 % des sozialen Mindestlohnes für unqualifizierte Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von $\geq$ 12-26 Wochen	1.835,30 EUR	10,6087 EUR
75 % des sozialen Mindestlohnes für qualifizierte <sup>(10)</sup> Arbeitnehmer bei einem praktischen Praktikum von $\geq$ 12-26 Wochen	2.202,36 EUR	12,7304 EUR

<sup>(10)</sup> Für Praktikanten, die einen ersten Hochschul- oder Universitätsstudiengang erfolgreich abgeschlossen haben, ist der Referenzlohn der soziale Mindestlohn für qualifizierte Arbeitnehmer (wie in Artikel L. 152-8. des Arbeitsgesetzbuches vorgegeben).