



HELLO**FUTURE**.LU

your job in industry

# LES QUALIFICATIONS DE DEMAIN DANS L'INDUSTRIE

Résultats de l'enquête 2021 sur les prévisions d'embauches dans les  
secteurs de l'industrie et de la construction du Luxembourg

6 MAI 2021

Les partenaires HelloFuture



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG





# OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE

- Cerner les besoins des entreprises en termes de main-d'œuvre
- Guider les jeunes vers une formation professionnelle leur permettant d'acquérir les qualifications recherchées
- Apporter une information aux pouvoirs publics et aux professionnels de la formation pour assurer l'adéquation entre les besoins des entreprises et les formations à dispenser



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# PUBLIC CIBLE

- Les jeunes
- Les parents
- Le corps enseignant
- Les responsables de l'orientation

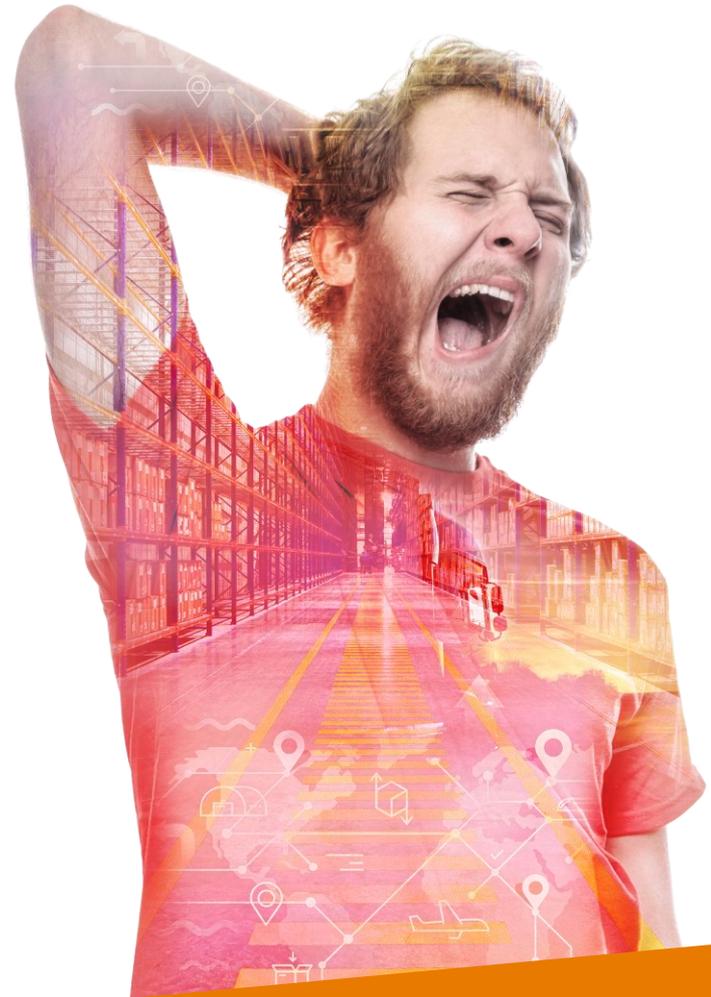




HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# ANTÉCÉDENTS

- Depuis 1998, la présente enquête a été menée à douze reprises
- La brochure de l'enquête ainsi que les résultats détaillés de l'édition 2021 peuvent être consultés [ici](#)
- En alternance avec l'enquête « Les qualifications de demain dans le domaine des TIC »





HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# SECTEURS COUVERTS

CODE NACE

- (S1) Industrie agro-alimentaire, boissons et tabac
- (S2) Métallurgie et transformation des métaux
- (S3) Industrie chimique et parachimique / Industrie des produits minéraux non métalliques
- (S4) Bâtiment et travaux publics (construction)



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# PARTENAIRES DE L'ENQUÊTE

## PARTENAIRES PRIVÉS



HOUSE OF  
TRAINING

## PARTENAIRES PUBLICS



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Éducation nationale,  
de l'Enfance et de la Jeunesse



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Enseignement supérieur  
et de la Recherche



# MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

- **Enquête par voie électronique**
- **Question posée**
  - Estimation quantitative des besoins pour les deux années à venir
- **Créations ou remplacements ?**
- **Type de fonctions**
- **Niveaux de qualification**
  - Les formations de l'enseignement post-primaire
    - Le diplôme d'aptitude professionnelle (DAP), le certificat de capacité professionnelle (CCP), niveau du Technicien (DT), niveau BAC
  - Les formations post-secondaires
    - Le Brevet de technicien supérieur (BTS)
  - Les formations universitaires
    - Bachelor, Master, Doctorat



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry



# RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

## ENTREPRISES PARTICIPANTES

	A. Nombre d'entreprises	B. Emplois représentés	C. Emploi total du secteur <sup>8</sup>	D. Taux de couverture (B/C) en %
Industrie (S1 à S3)	47	9.812	37.755	<b>25,99 %</b>
BTP (S4)	15	2.679	47.677	<b>5,62 %</b>
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>12.491</b>	<b>75.822</b>	<b>16,47 %</b>



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

## CRÉATIONS ET DÉPARTS REMPLACÉS

	A. Créations	B. Remplacements	C. Total (A+B)	Créations en % du total
Administration / gestion / commerce	31	59	90	34,4
Technique	79	169	248	31,9
Production	165	314	479	34,4
<b>Total</b>	<b>275</b>	<b>542</b>	<b>817</b>	<b>33,6</b>



# RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

## NIVEAUX DE FORMATION

	DAP %	Technicien %	BAC %	BTS %	Bachelor %	Master / Doctorat %
Administration / gestion /commerce	5,6	0,0	8,9	20,0	33,3	<b>32,2</b>
Technique	24,2	12,9	2,4	10,9	16,1	<b>33,5</b>
Production	65,3	24,6	2,1	3,8	1,7	<b>2,5</b>
Total en %	46,3	18,4	2,9	7,7	9,5	<b>15,2</b>
<b>Nombre de postes concernés (817 au total)</b>	<b>378</b>	<b>150</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>78</b>	<b>124</b>



# LES QUALIFICATIONS DEMANDÉES

## EXEMPLES

- **Administration, gestion, commerce (Annexes, page 51)**

- **90 embauches au total, dont**

- Administration de systèmes d'information (informaticien, etc.) 15
- Marketing 8
- Management des ressources humaines 7
- Relation technico-commerciale (interne / externe) 7

- **Technique et production (Annexes, pages 52 et 53)**

- **455 embauches au total, dont**

- Conduite d'équipement d'usinage (opérateur machine commande numérique, etc.) 131
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (agent de fabrication, etc.) 44
- Électromécanicien / Électronicien en énergie 42
- Maintenance mécanique industrielle (Mécanicien de maintenance, etc.) 40
- Management et ingénierie études, recherche et développement industriel (ingénieur bureau d'études, etc.) 20



# CONCLUSIONS

## Par rapport aux éditions précédentes

- Les entreprises ont de nouveau signalé une demande très importante de la formation du DAP, la demande pour les formations du Technicien et du Master / Doctorat a également été élevée.
- La demande pour la formation du Brevet de technicien supérieur (BTS) a considérablement baissé d'une édition à l'autre (en 2019, le BTS constituait encore la 2<sup>ième</sup> formation la plus sollicitée)
- Le BAC reste la formation la moins sollicitée par les entreprises industrielles luxembourgeoises



# CONCLUSIONS

- Nécessité de proposer des compléments de formation pour les demandeurs d'emploi démunis d'une formation professionnelle adéquate (exemple : formation d'agents de fabrication pour demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM), mais aussi d'offrir des formations supérieures répondant aux besoins des entreprises industrielles
- **La FEDIL et ses partenaires s'accordent pour continuer les efforts de promotion des métiers de l'industrie** en vue d'orienter les jeunes vers un emploi stable et d'assurer aux entreprises une main-d'œuvre qualifiée



# CONCLUSIONS

- **Autres initiatives de la FEDIL touchant le domaine de la formation :**
  - Projet HelloFuture
  - Enquête sur les qualifications de demain dans le domaine des TIC (la brochure de l'enquête ainsi que les résultats détaillés de l'édition 2020 sont disponibles [ici](#)).
  - Job Shadow Day (initiative commune avec l'asbl « *Jonk Entrepreneuren* »)
  - Foires d'étudiants
- Vu que la formation initiale ne couvre pas tous les besoins en termes de main d'œuvre qualifiée des entreprises industrielles, **il est également essentiel d'avoir une formation professionnelle continue de haute qualité répondant aux attentes des entreprises**



# CONCLUSIONS

- **Initiatives sectorielles existantes**
  - Institut de Formation Sectoriel du Bâtiment (IFSB)
  - Fonds de formation Sectoriel pour l'Intérim (FSI)
  - Security Industry Training Center (SITC)
- **FutureSkills**
- **Collaboration House of Training**
  - Déterminer les besoins des entreprises
  - Définition des contenus
  - Identifier les organismes de formation appropriés



HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

# QUESTIONS ET RÉPONSES





HELLO**FUTURE**.LU  
your job in industry

## CONTACT

MARC **KIEFFER**

Secrétaire général

T. +352 43 53 66 608

[marc.kieffer@fedil.lu](mailto:marc.kieffer@fedil.lu)

PHILIPPE **HECK**

Conseiller – Affaires juridiques et sociales

T. +352 43 53 66 609

[philippe.heck@fedil.lu](mailto:philippe.heck@fedil.lu)



# MERCI

Les partenaires HelloFuture



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG

